

# RAUEN Coaching- Ausbildung

## Berufsbegleitende Ausbildung zum Business-Coach

Kompakter Überblick für Interessent:innen, die Coaching-Ausbildungen vergleichen und zentrale Qualitätsmerkmale schnell erfassen möchten.

<p><b>KURZPROFIL</b></p> <p>Die Ausbildung qualifiziert berufsbegleitend zum professionellen Business-Coach. Sie verbindet fundierte Theorie, praktische Übung, Selbstreflexion und die Entwicklung eines eigenen Coaching-Konzepts.</p>	<p><b>GEEIGNET FÜR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Berater:innen</li> <li>✓ Trainer:innen</li> <li>✓ Personalentwickler:innen</li> <li>✓ Führungskräfte</li> <li>✓ HR-Professionals</li> </ul>	<p><b>NUTZEN AUF EINEN BLICK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coaching-Kompetenz systematisch aufbauen</li> <li>✓ Methoden reflektiert anwenden</li> <li>✓ Wirkung im Berufsalltag erhöhen</li> <li>✓ Eigenes Coaching-Profil entwickeln</li> </ul>
--	---	---

### DIE AUSBILDUNG AUF EINEN BLICK



<p><b>Dauer</b></p> <p>ca. 15 Monate</p>	<p><b>Umfang</b></p> <p>ca. 340 Stunden</p>	<p><b>Module</b></p> <p>12 Module à 2 Tage</p>	<p><b>Aufteilung</b></p> <p>190 Std. Ausbildung + 150 Std. Eigenarbeit / Lerngruppen</p>	<p><b>Format</b></p> <p>berufsbegleitend, überwiegend Präsenz</p>
<p><b>Ort</b></p> <p>Van der Valk Hotel Melle-Osnabrück</p>	<p><b>Starttermine</b></p> <p>jährlich im Mai und November</p>	<p><b>Kosten</b></p> <p>11.900 € zzgl. gesetzl. USt.</p>	<p><b>Abschluss</b></p> <p>Teilnahmebescheinigung + Zertifikat</p>	<p><b>Anerkennung</b></p> <p>Zertifikat anerkannt von DBVC und IOBC</p>

### PROFIL, ZIELGRUPPE UND NUTZEN

<p><b>WORUM GEHT ES?</b></p> <p>Die RAUEN Coaching-Ausbildung vermittelt die Grundlagen und Werkzeuge professionellen Business-Coachings. Im Mittelpunkt stehen die Fähigkeit, Coaching-Prozesse eigenständig zu planen und durchzuführen, sowie die Entwicklung einer tragfähigen professionellen Haltung.</p>	<p><b>ZIELSETZUNG</b></p> <p>Teilnehmende sollen komplexe Coaching-Aufträge bearbeiten, passende Methoden situationsgerecht einsetzen und ein individuelles Coaching-Konzept entwickeln können.</p> <p><i>Der Fokus liegt nicht auf Tool-Sammlung, sondern auf professioneller Prozessgestaltung.</i></p>
---	---

<p><b>Für wen geeignet?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Berufserfahrene aus Beratung, Training, HR und Führung</li> <li>✓ Menschen, die künftig in Coaching, Beratung, Training oder Führung tätig sein möchten</li> <li>✓ Teilnahmevoraussetzungen transparent, Ausnahmen nach Einzelprüfung möglich</li> </ul>	<p><b>Kompetenzaufbau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auftrags-, Ziel- und Rollenklärung</li> <li>✓ Methodenübergreifendes Arbeiten</li> <li>✓ Diagnostik, Reflexion und Transfer</li> </ul>	<p><b>Entwicklungsperspektive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Professionelles Coaching-Profil</li> <li>✓ Erweiterung bestehender Beratungs- oder Führungsrollen</li> <li>✓ Grundlage für Business-Coaching-Praxis</li> </ul>
---	---	---

## LERNFORMATE UND PRAXISBEZUG

<p> <b>VERZAHNUNG VON THEORIE UND PRAXIS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Praktische Übungen in Klein- und Großgruppen</li> <li>✓ Triadenarbeit mit Rollenwechsel zwischen Coach, Klient:in und Beobachtung</li> <li>✓ Lerngruppenarbeit zwischen den Modulen</li> <li>✓ Praxisphase mit eigenen Coaching-Prozessen</li> </ul>	<p> <b>ABSCHLUSSORIENTIERUNG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Teilnahmebescheinigung für Teilnehmende</li> <li>✓ Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss</li> <li>✓ Abschlussleistungen: eigenes Coaching-Konzept und Falldokumentation</li> <li>✓ Zertifikat laut Website von DBVC und IOBC anerkannt</li> </ul>
---	--

## AUFBAU & INHALTE: 12 MODULE

Die Ausbildung ist in zwölf zweitägige Module gegliedert. Die folgende Übersicht macht den thematischen Aufbau schnell vergleichbar.

<p><b>1 Grundlagen &amp; COACH-Modell</b> Basis professioneller Coaching-Prozesse</p>	<p><b>7 RAUEN Analyzer®</b> Diagnostisches Instrument im Coaching</p>
<p><b>Systemisches Denkmodell &amp; Diagnostik</b> Systemische Perspektive und strukturierte Analyse</p>	<p><b>Kompetenzanalyse &amp; Entscheidung</b> Ressourcen, Potenziale und Entscheidungsprozesse</p>
<p><b>3 Gestaltberatung &amp; Karriereberatung</b> Beratungshaltung, Entwicklung und Laufbahnthemen</p>	<p><b>9 Inneres Team</b> Innere Dynamiken und Selbststeuerung</p>
<p><b>Provokation &amp; Selbstreflexion</b> Intervention, Resonanz und professionelle Selbstklärung</p>	<p><b>Entwicklung &amp; Inneres Team II</b> Vertiefung von Entwicklung und innerer Klärung</p>
<p><b>5 Neurobiologie &amp; Emotionen</b> Emotionale Dynamiken und neurobiologische Grundlagen</p>	<p><b>11 Teamentwicklung &amp; Konflikte</b> Teamdynamik, Konfliktklärung und Zusammenarbeit</p>
<p><b>Stress, Resilienz &amp; Führung</b> Belastung, Ressourcen und Führungskontext</p>	<p><b>Konzeptvorstellung &amp; Abschluss</b> Eigenes Coaching-Konzept und Abschluss</p>

## BESONDERE STÄRKEN UND DIFFERENZIERUNGSMERKMALE

<p> <b>Methodenübergreifend</b> Integrative, schulübergreifende Ausrichtung statt Bindung an eine einzelne Coaching-Schule.</p>	<p> <b>Hoher Praxisbezug</b> Übungen, Lerngruppen, Triaden, Praxisphase und eigene Coaching-Prozesse unterstützen den Transfer.</p>
<p> <b>Eigenes Coaching-Profil</b> Teilnehmende entwickeln ein individuelles Coaching-Konzept und stellen es im Abschlusskontext vor.</p>	<p> <b>Transparente Qualität</b> Dauer, Umfang, Kosten, Voraussetzungen, Termine und Abschlussanforderungen sind öffentlich benannt.</p>
<p> <b>Anerkanntes Zertifikat</b> Das Zertifikat ist laut Website von DBVC und IOBC anerkannt und nicht automatisch an reine Teilnahme gekoppelt.</p>	<p> <b>Diagnostik-Kompetenz</b> Der RAUEN Analyzer® ist Bestandteil der Ausbildung; die Lizenzierung ist im Preis enthalten.</p>
<p> <b>Fairness-Garantie</b> Das erste Modul wird separat berechnet; in begründeten Einzelfällen ist danach ein Ausstieg möglich.</p>	<p><b>Einordnung</b> Differenzierend wirkt vor allem die Kombination aus Struktur, Praxis, methodischer Breite und zertifizierungsrelevanten Abschlussleistungen.</p>

## NUTZEN FÜR TEILNEHMENDE

### KOMPETENZEN

- ✓ Coaching-Prozesse professionell planen und durchführen
- ✓ Methoden reflektiert und situationsgerecht einsetzen
- ✓ Aufträge, Ziele und Rollen sauber klären
- ✓ Diagnostik im Coaching nutzen

### ▸ ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

- ✓ Führungs-, Karriere-, Stress- und Konfliktthemen bearbeiten
- ✓ Selbstreflexion und professionelle Haltung vertiefen
- ✓ Eigenes Business-Coaching-Konzept entwickeln
- ✓ Bestehende Beratungs-, HR- oder Führungsrolle erweitern

## VERGLEICHSRELEVANTE KRITERIEN

Diese Übersicht unterstützt Interessierte dabei, die RAUEN Coaching-Ausbildung mit anderen Angeboten systematisch zu vergleichen.

Kriterium	Einordnung
<b>Zielgruppe</b>	Berufserfahrene Personen aus Beratung, Training, Personalentwicklung, HR und Führung.
<b>Ausbildungsumfang</b>	Ca. 15 Monate; ca. 340 Stunden, davon 190 Stunden Ausbildung und 150 Stunden Eigenarbeit / Lerngruppen.
<b>Methodische Ausrichtung</b>	Integrativ, methodenübergreifend und schulübergreifend.
<b>Praxisanteil</b>	Hoch: Übungen, Triadenarbeit, Lerngruppen, Praxisphase und eigene Coaching-Prozesse.
<b>Qualitätsanspruch</b>	Anerkanntes Zertifikat; Abschluss an Leistungen wie Coaching-Konzept und Falldokumentation gekoppelt.
<b>Transparenz</b>	Voraussetzungen, Kosten, Termine, Umfang und Abschlussanforderungen sind öffentlich beschrieben.
<b>Zertifizierung / Abschluss</b>	Teilnahmebescheinigung; Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss, laut Website DBVC- und IOBC-anerkannt.
<b>Besonderheiten</b>	RAUEN Analyzer®, Entwicklung eines eigenen Coaching-Konzepts, Fairness-Garantie nach Modul 1.
<b>Einordnung:</b> Besonders passend für Interessierte, die methodische Breite, Praxisnähe, transparente Zertifizierung und ein eigenes Business-Coaching-Konzept verbinden möchten.	