

Testgüte des RAUEN Analyzer®



Wissenschaftlich fundiertes Instrument zur Unterstützung von Führungs- und Fachkräften im Coaching.

Der RAUEN Analyzer® hilft dabei, individuelle Präferenzen und Merkmale zu identifizieren – insbesondere in Bezug auf Einstellungen und Verhalten, Umgang mit Stress, Kooperationsstil, Arbeitsmethoden, emotionale Balance sowie individuelle Stärken und Entwicklungspotenziale.



2. DIE DREI ZENTRALEN TESTGÜTEKRITERIEN



1. Objektivität (Unabhängigkeit)

Ergebnisse dürfen nicht durch die testende Person oder äußere Einflüsse verfälscht werden.

- Durchführungsobjektivität
- Auswertungsobjektivität
- Interpretationsobjektivität

Das Verfahren soll unabhängig von Testleitung und Testperson gleich angewendet werden.



2. Reliabilität (Genauigkeit)

Beschreibt die Messgenauigkeit eines Verfahrens. Ergebnisse sollen präzise, konsistent und verlässlich sein.

Die Reliabilität wird unter anderem über Cronbachs Alpha als Maß der internen Konsistenz erfasst.



3. Validität (Gültigkeit)

Beschreibt, ob ein Test tatsächlich das misst, was er messen soll.

Die Übereinstimmung der Messung mit einem logischen Messkonzept muss nachgewiesen werden.



3. DAS EFPA REVIEW MODEL



Revised EFPA Review Model for the Description and Evaluation of Psychological and Educational Tests (Version 4.2.6)

Europaweiter Standard zur Bewertung psychologischer Tests, Beurteilungen und Fragebögen.

Anerkannt von 37 europäischen Psychologengemeinschaften mit insgesamt über 350.000 Psychologinnen und Psychologen.

Zu den anerkennenden Fachverbänden gehören unter anderem BDP und DGPs.

Das Modell genießt auch außerhalb Europas Anerkennung, unter anderem in den USA und in Australien.

Die DGPs war an der Entwicklung des EFPA Review Modells beteiligt.

Prof. Dr. Carmen Hagemeyer aus Dresden leistete als Mitglied der DGPs und des Entwicklungsausschusses des EFPA Review Modells einen wesentlichen Beitrag.

37
europäische
Psychologengemeinschaften

350.000+
Psychologinnen und
Psychologen

4. ERGEBNIS DER BEGUTACHTUNG

A. GUTACHTER



Dr. Wouter Schoonman
Psy Tech Industrial Psychology, The Hague, Niederlande



Prof. Dr. Hennie Kriek
TTS-Top Talent Solutions Inc. und University of South Africa



Dr. John Michael Smith
British Psychological Society, Großbritannien

B. ZENTRALES ERGEBNIS

Die Gutachter kamen zu dem Schluss, dass die theoretische und empirische Basis des Instruments den Anforderungen und Normen entspricht.

- Sehr gute Werte bei der Angemessenheit der Reliabilität insgesamt
- Sehr gute Werte bei der Angemessenheit der Validität insgesamt

5. KENNZAHLEN IM ÜBERBLICK

Interne Konsistenz der Skalen

0,63 bis 0,82



Durchschnittlicher Wert von Cronbachs Alpha

0,74



Test-Retest-Korrelationen

0,52 bis 0,80



Durchschnittliches Messintervall

286 Tage



- Die interne Reliabilität ist nicht anfällig für demografische Unterschiede.
- Die Reliabilität ist über die Zeit stabil.

- Standardfehler bzw. Standardabweichungen innerhalb der Messungen bleiben über die Zeit konstant.
- Die Test-Retest-Analyse zeigt, dass die Ergebnisse über die Zeit hinweg stabil bleiben.

6. BESTÄTIGTE QUALITÄTASPEKTE

- Qualität der Grundlagenbeschreibung
- Angemessenheit der verfügbaren Dokumentation
- Qualität der Prozessklärungen
- Qualität der Materialien
- Angemessenheit der Gesamtreliabilität
- Angemessenheit der Gesamtkonstruktvalidität
- Angemessenheit der Gesamtkriteriumsvalidität
- Validität insgesamt
- Angemessenheit der computergenerierten Berichte

7. FAZIT



Der RAUEN Analyzer® erfüllt die Anforderungen und Normen der EFPA gemäß dem Review Model for the Description and Evaluation of Psychological and Educational Tests (Version 4.2.6).

Ein fundiertes Instrument für Coaching, Führung und Personalentwicklung.

