



Shutterstock.com © antoniart

## **RAUEN Analyzer**<sup>®</sup>

# **Besondere Eigenschaften und Vorteile des Instruments**

## Einleitung

Es gibt zahlreiche psychometrische Instrumente zur Erfassung von Persönlichkeit, Verhalten, Eigenschaften, Einstellungen, Leistung, Motiven, Motivation, Lernverhalten, Sozialkompetenzen uvm.

**Der RAUEN Analyzer® ist ein wissenschaftlich fundiertes Instrument, welches zur Unterstützung von Führungs- und Fachkräften im Coaching dient.** Es hilft dabei, Präferenzen bzgl. Einstellungen und Verhalten, Umgang mit Stress, Kooperationsstil, Arbeitsstil und weitere individuelle Stärken und Entwicklungspotentiale einer Person zu identifizieren.

## Besondere Eigenschaften und Vorteile des RAUEN Analyzer®

Den RAUEN Analyzer® zeichnen folgende Eigenschaften aus:

- **100 % onlinebasierter Fragebogen:** Der stetige technologische Wandel ermöglicht flexibleres Arbeiten unabhängig vom jeweiligen Unternehmensstandort. Der RAUEN Analyzer® ist sowohl auf dem PC, Laptop als auch für Tablets und Smartphones zugänglich und ermöglicht dadurch eine flexible Durchführung.
- **Mehrsprachig:** Der multikulturelle und dezentrale Mehrwert innerhalb größerer Unternehmen erfordert eine Anpassung und sprachlicher Ebene. Daher kann der RAUEN Analyzer® in acht Sprachen und auf zwei verschiedenen Sprachniveaus bearbeitet werden.
- **Schnell:** Insgesamt beansprucht die Bearbeitung einen Zeitrahmen zwischen 20 und 90 Minuten (im Durchschnitt ca. 45 Minuten), wobei die Ergebnisse bereits innerhalb von 10 Minuten zum Abruf zur Verfügung stehen.
- **Ganzheitlich:** Der Fragebogen umfasst 202 Thesen mit 8 Antwortmöglichkeiten.<sup>1</sup> Bei der Auswertung werden über 17.000 Bezüge zwischen den Antworten hergestellt, um Entwicklungsperspektiven mit Vorhersagekraft zu generieren und vorhandene Muster und Profile zu identifizieren.
- **Messen, was veränderbar ist:** Der Fokus des RAUEN Analyzer® liegt auf der Identifizierung von Verhaltensweisen, Empfindungsmustern, Potenzialen und Eigenschaften, die (positiv) veränderbar sind. Andere Verfahren fokussieren primär auf Aspekte der Persönlichkeit, die jedoch ab dem ca. 30 Lebensjahr als relativ stabil angesehen werden kann.
- **Datenschutz und -integrität:** Die zum Betrieb des RAUEN Analyzer® notwendigen Systeme werden in einem Hochsicherheitsrechenzentrum in den Niederlanden gehostet. Dieses unterliegt der europäischen Gerichtsbarkeit und ist verpflichtet, die Datenschutz-Grundverordnung der EU einzuhalten. Das Rechenzentrum ist spezialisiert auf das Hosting von sicherheitsrelevanten Daten und wird auch von staatlichen niederländischen Institutionen hierzu genutzt.
- **Wissenschaftlich fundiert:** Die Entwicklung des RAUEN Analyzer® fand auf der Basis wissenschaftlicher Theorien und ausgewählter Aspekte von psychologischen Konzepten statt. Die wissenschaftlichen Grundlagen und Theorien (siehe Dokument „Wissenschaftliche Grundlagen“) sind allgemein als fundiert anerkannt und ihre Gültigkeit durch zahlreiche Studien belegt.
- **Erfolgreich validiert:** Die Qualität des Instruments wurde durch ein Review-Verfahren der EFPA (repräsentiert 37 europäische Psychologenvereinigungen mit insgesamt 300.000 Psychologen) bestätigt, die dem Verfahren gute bis sehr gute Werte in den Bereichen „Angemessenheit der Reliabilität insgesamt“ und „Angemessenheit der Validität insgesamt“ bescheinigt.
- **Individual- und Teamanalysen:** Wenn der RAUEN Analyzer® im Bereich Team-Coaching eingesetzt wird, können auch verschiedene Teamanalysen durchgeführt werden. Die Ergebnisse zeigen, wie eine Person in Beziehung zu ihren Kollegen in der Gruppe steht, und umgekehrt diese zu ihr. Indem die Verhaltenscharakteristika eines ganzen Teams aufgezeigt werden, lässt sich auf

<sup>1</sup> Dies gilt für das Kernmodul des RAUEN Analyzer®. Darüber hinaus gibt es weitere Module, die entweder in Kombination mit dem Kernmodul oder als eigenständiges Modul angewendet werden können.

einen Blick feststellen, ob ein Team gut ausbalanciert ist, und/oder welche Interventionsbereiche es gibt. Mit diesem innovativen Ansatz ist es ebenfalls möglich, neue und gut ausbalancierte Teams zusammenzustellen. Selbstverständlich kann man das Online-Analyse-Tool auch für vertiefende Individualanalysen nutzen.

- **Analyse von zu hoch ausgeprägten Eigenschaften:** Gut entwickelte Eigenschaften und Talente können zu Nachteilen werden, wenn sie in bestimmten Situationen zu hoch ausgeprägt sind. Der RAUEN Analyzer® beschreibt diese individuellen potenziellen Fallen und bietet Informationen zu Stärken, Entwicklungspotenzialen und Interventionsmöglichkeiten. Dies geschieht in der individuellen Zusammenarbeit mit dem Klienten und ermöglicht effektives Coaching in einer neuen Dimension.
- **(Multiple) Einblicke in Beziehungen:** Gute Beziehungen zwischen Menschen sind entscheidender Faktor für ein gesundes und erfolgreiches Privat- und Arbeitsleben. Aus diesem Grund wurde ein auf individuellen Verhaltensaspekten basierendes Wegweiser zur Beziehung zwischen zwei Personen entwickelt.
- **Erfassung der inneren Balance, äußeren und inneren Stressfaktoren sowie Selbstkontrolle:** Menschen können unter Stress und/oder in Folge belastender Lebensereignisse ihre emotionale Balance verlieren und können dann auch auf gut ausgeprägte Fähigkeiten nur noch bedingt zugreifen. Der RAUEN Analyzer® berücksichtigt diese Zusammenhänge.
- **Beschreibung von Führungs-, Kooperations- und Konfliktstilen:** Jede Person verfügt über spezifische Muster, die beschreiben, welche Arbeitsumgebung und Interaktionen mit anderen Menschen eher zur Entfaltung persönlicher Potenziale beitragen oder dies behindern. Der RAUEN Analyzer® beschreibt diese Muster.
- **Bestimmung von Entwicklungsfeldern:** Der RAUEN Analyzer® erlaubt eine systematische und umfassende Analyse von vorhanden Fähigkeiten und Talenten sowie von Entwicklungsfeldern. Im Coaching kann im Rahmen von Ist/Soll-Vergleichen gezielt an diesen Themen gearbeitet werden, statt auf rein subjektive Annahmen angewiesen zu sein.
- **Matching zwischen Coach und Klienten:** Der RAUEN Analyzer® ermöglicht Prognosen zum Matching zwischen Coach und Klienten auf einer Soft-Skill-Ebene. So können z.B. sowohl das Kommunikationsverhalten als auch persönliche Präferenzen und mögliche Konfliktfelder frühzeitig abgeglichen werden.
- **Analyse von 150 Einstellungen:** Der RAUEN Analyzer® erfasst 150 Einstellungen (z.B. zu Autoritätsgläubigkeit, Perfektionismus oder Willensstärke), die in den Analyseberichten berücksichtigt werden. Damit können umfassend und im Zusammenhang Muster erkannt werden.
- **Analyse von 51 Kompetenzen:** Der RAUEN Analyzer® erfasst 51 Kompetenzen auf den fünf Kompetenzclustern Sozialkompetenzen (z.B. Überzeugungskraft), Führungskompetenzen (z.B. Entscheidungsfähigkeit), für den Arbeitsstil relevante Kompetenzen (z.B. Flexibilität), auf das Denken bezogene Kompetenzen (z.B. Urteilsbildung) und geschäftsbezogene Kompetenzen (z.B. Leistungsmotivation).
- **Virales Akquisemodell:** Um tiefere Einblicke in die Arbeitsbeziehungen einer Person zu erhalten, muss der Coach mindestens zwei Personen in die Analyse miteinbeziehen: die Person, die er coacht und eine Person, mit der sein Klient in Beziehung steht. Durch individuelle Coaching-Einheiten mit den Beteiligten wird auf einfache Art und Weise auch der Kontakt zur zweiten Person hergestellt. Die Analyseergebnisse der zweiten Person bieten dem Coach eine gute Akquisemöglichkeit, um einen neuen Kunden zu gewinnen.
- **Fokussierung auf Coaching:** Der RAUEN Analyzer® ist ein Instrument zur Messung relevanter Aspekte im Rahmen von professionell durchgeführtem Coaching. Er ersetzt keinen Coach, liefert aber Coach und Klienten systematisch relevante Informationen, die für den Verlauf und den Erfolg des Coachings von wesentlicher Bedeutung sein können. Um eine auch nur annäherungsweise Dichte an relevanten und fundierten Informationen über den Klienten zu erhalten, müsste ein Coach zahlreiche Sitzungen mit dem Klienten durchführen.