

## Informationsblatt zur Coaching-Ausbildung 59 in Berlin



Sehr geehrte Interessentin,  
sehr geehrter Interessent,

suchen Sie eine praxisorientierte und methodenübergreifende Coaching-Ausbildung? Das ist der Kern unserer integrativen Ausbildung zum Coach. Profitieren Sie von Methodenvielfalt und entwickeln Sie Ihr ganz persönliches Coaching-Konzept mit Ihrem individuellen Stil, statt ein vorgefertigtes Konzept zu übernehmen.

Seit über 20 Jahren kennzeichnet diese aus dem Coaching abgeleitete Haltung unsere Ausbildung, was einen Grund darstellt, warum wir zu den erfolgreichen Anbietern im Markt gehören. In diesem Informationsblatt finden Sie viele Fakten zur Ausbildung – lassen auch Sie sich von unserem Angebot überzeugen.

Ihr Dr. Christopher Rauen

### Über uns

Die Christopher Rauen GmbH bietet seit über 25 Jahren professionelles Coaching an, seit über 20 Jahren bilden wir Coaches aus. Zu unserem über 800 Personen umfassenden Alumni-Netzwerk gehören zahlreiche Coaches, die inzwischen selbst zu etablierten Coaching-Anbietern geworden sind. Darüber hinaus haben wir viele interne Coaches und Personalentwickler ausgebildet und beim Aufbau unternehmensinterner Coaching-Pools begleiten dürfen.

Zu unseren Kunden zählen Führungskräfte aus vielen DAX 30-Konzernen. Gleichzeitig sind wir regional und überregional für kleine und mittelständische Unternehmen tätig. Auch Non-Profit-Organisationen aus den Bereichen Erziehung, Bildung, Gesundheit, Pflege und Politik wissen unser Coaching-Angebot zu schätzen.

Als vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und von der International Organization for Business Coaching (IOBC) anerkannter Coaching-Weiterbildungsanbieter erfüllen wir die DBVC/IOBC-Qualitätsstandards. Unsere Zertifikatsabsolventen haben die Möglichkeit, als Associate Coach in den DBVC und die IOBC aufgenommen zu werden.

Weitere Geschäftsfelder der RAUEN GROUP sind die Vermittlung von Coachings, der Betrieb von datenbankbasierten Internet-Portalen wie CoachDb.com und die Herausgabe des Coaching-Magazins.

## Die integrative Coaching-Ausbildung

**Die RAUEN Coaching-Ausbildung orientiert sich an Ihren individuellen Fähigkeiten. Dieses Fördern von Stärken schafft fundierte Coaching-Kompetenz. Daher zielt unsere Coaching-Ausbildung nicht auf die unreflektierte Übernahme eines vorgefertigten Konzeptes, sondern dient der Entwicklung eines eigenen, individuellen Coaching-Konzeptes.**

Ein fairer Umgang mit allen Teilnehmern und ihren berechtigten Erwartungen ist die Grundlage unserer Ausbildung. Daher buchen Sie das erste Ausbildungsmodul einzeln. Danach können Sie sich innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob Sie die Ausbildung fortführen. Auf diese Weise können Sie überprüfen, ob die Ausbildung für Sie geeignet ist und Ihren Erwartungen entspricht.

Zwischen den insgesamt neun Ausbildungsmodulen werden die erlernten Ausbildungsinhalte praktisch erprobt und vertieft. Dies sichert den Praxistransfer und festigt Ihr Können als Coach.

Die Ausbildung vermittelt das Know-how zur eigenverantwortlichen Bearbeitung von Coaching-Fällen. Dabei können klare Interessenschwerpunkte gebildet werden, damit Sie sich auf die von Ihnen bevorzugten Varianten des Coachings spezialisieren und einen eigenen Stil entwickeln können.

Ziel der Ausbildung ist es, dass Sie eigenständig auch komplexe Coaching-Aufträge durchführen können und ein individuell stimmiges Arbeitskonzept entwickeln. In der Abschlussveranstaltung werden diese Coaching-Konzepte und die gesammelten Coaching-Erfahrungen vorgestellt.



Die RAUEN Coaching-Ausbildung ist eine vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und von der International Organization for Business Coaching (IOBC) offiziell anerkannte und zertifizierte Coaching-Weiterbildung.



## Ausbildungsleitung



**Dr. Christopher Rauen**, Jg. 1969, Dipl.-Psych., Senior Coach DBVC / IOBC, ist Geschäftsführer der Christopher Rauen GmbH und Lehrbeauftragter an mehreren Universitäten, Buchautor und Herausgeber des Coaching-Magazins. Ehrenamtlich engagiert er sich als Vorsitzender des Vorstands des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. (DBVC). Sein Arbeitsschwerpunkt ist das Coaching von Vorständen, Geschäftsführern und Unternehmern.

**Andreas Steinhübel**, Jg. 1970, Dipl.-Psych., Senior Coach DBVC / IOBC, Systemischer Organisationsberater (WIBK), ist Inhaber der Steinhübel Coaching GmbH, Coach, Trainer, systemischer Berater und Lehrbeauftragter der Privatuniversität Witten/Herdecke und der Universität Osnabrück. Seine Arbeitsschwerpunkte sind das Coaching von Führungskräften und Managementtrainings.



**Prof. Dr. Björn Peters**, Jg. 1978, Dipl.-Kfm., Senior Coach, ist Professor für Unternehmensführung und Organisationsentwicklung, Unternehmensberater und Business Coach. Zuvor war er Führungskraft in einem internationalen Konzern und in der Unternehmensberatung. Seine Arbeitsschwerpunkte sind agile Führung, Kultur- und Organisationsentwicklung. Er coacht Führungskräfte, Vorstände und Geschäftsführer.



**Daniel Thieme**, Jg. 1977, M.A., Associate Coach DBVC/IOBC, Integrierender Business Coach und Berater für strategische Kommunikation sowie Mitgründer und Geschäftsführer einer Digitalagentur. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Themen der Organisationsentwicklung und agile Methoden sowie das Coaching von Führungskräften und Unternehmern.



## Teilnehmer & Voraussetzungen

Die Coaching-Ausbildung richtet sich an Berater, Trainer, Personalentwickler und Führungskräfte. Erfahrungsgemäß besteht die Ausbildungsgruppe zu ca. jeweils einem Drittel aus Beratern und Trainern, Führungskräften und Personalverantwortlichen.

**Voraussetzungen zur Teilnahme** sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium und mindestens drei Jahre Berufstätigkeit. Ausnahmen sind nur nach Einzelprüfung möglich und setzen eine abgeschlossene Berufsausbildung und umfangreiche Berufserfahrung voraus.

## Anzahl der Teilnehmer

An der Coaching-Ausbildung können 12 bis 18 Personen teilnehmen. Angestrebt wird eine Gruppengröße von 15 Personen. Dies lässt viel gegenseitigen Austausch zu, bietet aber auch genügend Möglichkeiten individueller Gestaltung – und schafft so eine gute Grundlage für ein angenehmes Lernklima.

## Dauer und Umfang der Ausbildung

Die Coaching-Ausbildung findet in neun Modulen statt und umfasst einen Zeitraum von ca. 12 Monaten. Die gesamte Ausbildung hat einen Umfang von ca. 270 Stunden (160 Stunden in Ausbildung, 110 Stunden Eigenarbeit und Übungen in Lerngruppen).

## Die Termine der Ausbildung

- Modul 1:** 27.–28.04.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 2:** 25.–26.05.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 3:** 15.–16.06.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 4:** 06.–07.07.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18) / Online
- Modul 5:** 31.08.–01.09.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 6:** 05.–07.10.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18, Sa 9–18)
- Modul 7:** 23.–24.11.2023 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 8:** 22.–23.02.2024 (Do 10–19:30, Fr 9–18)
- Modul 9:** 11.–12.04.2024 (Do 10–19:30, Fr 9–18)

## Kosten

Die Kosten für die Coaching-Ausbildung betragen 8.400,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt., inklusive Verpflegung in den Präsenzmodulen (Abendessen nicht inbegriffen). Die Kosten für Unterkunft sind darin nicht enthalten. Die Ausbildung ist für Berliner und Brandenburger Arbeitnehmer/innen für Bildungsurlaub anerkannt.

**Das erste Ausbildungsmodul kann einzeln zum Preis von 880,00 Euro zzgl. USt. gebucht werden.** Danach können sich die Teilnehmer innerhalb von sieben Tagen entscheiden, die Ausbildung fortzusetzen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für das erste Ausbildungsmodul an. Wird die Ausbildung fortgesetzt, sind die restlichen Kosten in zwei Raten von jeweils 3.760,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt. vor Beginn des zweiten und des sechsten Ausbildungsmoduls zu entrichten. Beim Fortsetzen der Ausbildung können Sie auf Wunsch auch eine Gesamtrechnung erhalten. Sprechen Sie uns dazu an: [akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de)

## Methoden

Unterschiedliche Methoden sind die Basis für situationsangemessene Flexibilität. Die Coaching-Ausbildung vermittelt daher eine Vielzahl von Methoden und ist dabei schulübergreifend orientiert, d.h. es werden verschiedene Beratungsansätze eingesetzt, statt auf eine Vorgehensweise fixiert zu sein. Wesentliche Grundlagen sind dabei systemische Ansätze, Lösungsorientierung, Supervision, Gesprächsführung, Gestaltberatung, REVT, Logotherapie, psychodynamische Theorien und Provokation.

In den Ausbildungsmodulen wird vorwiegend mit praktischen Übungen, supervidierten Coaching-Situationen, Kurzvorträgen, Demonstrationen, anliegenorientierten Gruppen und Diskussion gearbeitet. In verschiedenen Gruppenkonstellationen besteht die Möglichkeit, unterschiedliche Erfahrungen zu sammeln und auszutauschen. Zwischen den Ausbildungsmodulen wird das methodische Können in kleinen Lerngruppen vertieft.

## Theorie und Praxis

In der Coaching-Ausbildung werden Theorie und Praxis vermittelt. Auf eine theoretische Einheit folgt die praktische Übung, um das Wissen praxisgerecht zu vertiefen. Die Teilnehmer lernen dabei den Coaching-Prozess aus der Perspektive des Coachs sowie aus der Rolle des Klienten und des Beobachters kennen. Da die Anwendung von Methoden aus allen drei Positionen jeweils andere Aspekte des Coachings verdeutlicht, wird so das vermittelte Know-how umfassender verstanden.

## Haltung

Sich coachen zu lassen bedeutet, sich zu vertrauen und ressourcen-, lösungs- und zielorientiert zu arbeiten. Entsprechendes gilt für eine Coaching-Ausbildung. Um Vertrauen zu schaffen sind transparente Rahmenbedingungen, ein faires Miteinander und eine angenehme Lernatmosphäre auf Augenhöhe unerlässlich. Menschen können lernen und sich entwickeln, wenn sie motiviert sind und die Rahmenbedingungen stimmen. Ein inhaltlich überzeugendes Programm, kompetente und erfahrene Lehr-Coaches und eine ansprechende und zeitgemäße Didaktik sind daher die Grundlagen der Coaching-Ausbildung.

## Dokumentation

Die Teilnehmer der RAUEN Coaching-Ausbildung erhalten über 380 Seiten mit ausführlichen Arbeitsunterlagen zu den Ausbildungsinhalten sowie Fotoprotokolle der Ausbildungsmodulen. Wenn Sie bereits auf einen digitalen Workflow umgestellt haben, stellen wir Ihnen alle Unterlagen auf Wunsch auch digital zur Verfügung.

## Zertifikat

Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung. Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen, Erstellung und Präsentation eines eigenen Coaching-Konzeptes sowie der Durchführung und schriftlichen Dokumentation eines Coaching-Falls erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat. Dieses bescheinigt sowohl eine vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)



als auch eine von der International

(IOBC) anerkannte Coaching-Weiterbildung absolviert zu haben.



Das Zertifikat ist mit keinen weiteren Kosten verbunden. Mit dem Zertifikat kann die Aufnahme als Associate Coach (DBVC) im DBVC e.V. und im der IOBC beantragt werden. Alternativ ist auch eine vergünstigte Aufnahme als Coach oder Senior Coach möglich, soweit die Voraussetzungen dafür erfüllt sind (s.a. S. 8).

## Einzel-Coachings

Um eigene Anliegen vertieft zu reflektieren, können die Teilnehmer optional bis zu fünf Zeitstunden Coaching bei einem RAUEN Coach in Anspruch nehmen. Dies ist zu einem vergünstigten Honorar in Höhe von 150 Euro zzgl. USt. pro Stunde möglich. Dieses Honorar ist nicht in den Ausbildungskosten enthalten.

## Informationsveranstaltungen

Für die Ausbildung finden unverbindliche Informationsveranstaltungen statt. In der Informationsveranstaltung können direkt Fragen an das Ausbildungsteam gerichtet werden. Jeweils aktuelle Termine und eine Reisebeschreibung finden Sie unter [www.rauen.de/ca](http://www.rauen.de/ca).

## Ausbildungsort

Die Coaching-Ausbildung findet (bis auf die Online-Module 4 und 7) in dem ruhig gelegenen GINN Hotel Berlin-Potsdam statt, welches sich direkt am Teltowkanal, zwischen Berlin und Potsdam befindet.

GINN Hotel Berlin-Potsdam  
Warthestraße 20, 14513 Teltow  
Tel.: 030 34 34 73 300  
E-Mail: [reservation@ginn-hotels.com](mailto:reservation@ginn-hotels.com)  
[www.ginn-hotels.com](http://www.ginn-hotels.com)



## Ausbildungsinhalte

### Ausbildungsmodul 1

#### Grundlagen

- Basisvariablen des Coachings
- Das COACH-Modell
- Modelle der Zielklärung
- Auftragsklärung
- Fragen und Feedback als Interventionsformen
- Arbeiten in Triaden
- Systemvisualisierung
- Formaler und psychologischer Vertrag
- Internes vs. externes Coaching

Referenten: Dr. Christopher Rauen, Andreas Steinhübel, Prof. Dr. Björn Peters

**Das erste Ausbildungsmodul wird einzeln gebucht.** Danach können sich die Teilnehmer entscheiden, ob sie die Ausbildung fortführen.

### Ausbildungsmodul 2

#### Diagnostik & Systemisches Denkmodell

- Management-Diagnostik
- Organisationskulturanalyse
- Aufbau tragfähiger Coaching-Beziehungen
- Systemisches Denkmodell und Fragenraster
- Vorgespräche und Dreiecksbeziehungen
- Selbst- und Zeitmanagement als Coaching-Anliegen

Referenten: Prof. Dr. Björn Peters, Daniel Thieme

**Triadenarbeit:** Nach dem 2. Modul treffen sich die Teilnehmer in Triadengruppen, d.h. Gruppen mit drei Funktionen (Coach, Klient, Beobachter) zur Vertiefung der Ausbildungsinhalte.

### Ausbildungsmodul 3

#### Gestaltberatung & Karriereberatung

- Grundlagen der Gestaltberatung
- Analoge Verfahren und Arbeit mit Symbolen
- Gestaltung von Entscheidungsfindungsprozessen
- Karriere-Coaching
- Karriere-, Werte- und Zielanalysen
- Marketing und Akquisition

Referenten: Prof. Dr. Björn Peters, Daniel Thieme

### Ausbildungsmodul 4 (Online-Modul)

#### Provokation & Selbstreflexion

- Besonderheiten des Online-Coachings
- Provokationen und Humor als Stilmittel im Coaching-Prozess
- Die 5 Antreiber
- Grundlagen der Rational-Emotiven Verhaltenstherapie (REVT)
- Übertragungen und Projektionen

Referenten: Dr. Christopher Rauen, Andreas Steinhübel, Prof. Dr. Björn Peters

### Ausbildungsmodul 5

#### Emotionen & Konflikte

- Konflikttypen
- Umgang mit Konflikten
- Abhängigkeitserkrankungen und Störungen
- Regulation von Affekten
- Emotionen im Coaching

Referenten: Dr. Christopher Rauen, Andreas Steinhübel

### Ausbildungsmodul 6

#### Das innere Team

- Das innere Team im Coaching
- Dynamiken im inneren System
- Der systemische Aufbau der Psyche
- Der innere Chef als Schlüssel zu kompetentem Selbstmanagement
- Formen der Arbeit mit dem inneren Team

Referenten: Dr. Hermann Küster, Prof. Dr. Björn Peters

### Ausbildungsmodul 7 (Online-Modul)

#### Entwicklung & Wachstum

- Entwicklungsorientiertes Coaching
- Erfolgsmuster erkennen und entwickeln
- Das Rad der Entwicklung
- Umgang mit Attributionen
- Lebenssinnfindung nach Frankl
- Vorbereitung für die Praxisphase

Referenten: Andreas Steinhübel, Prof. Dr. Björn Peters

**Praxisphase:** Nach dem 7. Modul beginnt eine ca. dreimonatige Praxisphase in der die Teilnehmer eigenständige Coaching-Prozesse durchführen können.

### Ausbildungsmodul 8

#### Feedback- und Supervision

- Reflecting-Team
- Supervision und Intervision
- Individualfeedback Einzelgespräche
- Standortbestimmung
- Fallbesprechungen
- Coaching als schamfreier Raum

Referenten: Prof. Dr. Björn Peters, Daniel Thieme, Dr. Christopher Rauen

### Ausbildungsmodul 9

#### Konzeptvorstellung und Abschluss

- Assoziativtechniken
- Vorstellung und gemeinsame Bewertung von Coaching-Konzepten
- Evaluation und Abschluss von Coaching-Prozessen
- Dilemmata im Coaching
- Aufbau eines Coaching-Netzwerkes

Referenten: Dr. Christopher Rauen, Andreas Steinhübel, Prof. Dr. Björn Peters



## Anmeldung

Um sich für die Coaching-Ausbildung anzumelden, verwenden Sie bitte das Anmeldeformular (siehe [www.rauen.de/ca](http://www.rauen.de/ca)). Tragen Sie direkt in das Dokument Ihre Daten ein, speichern das Dokument und senden es per E-Mail an [akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de). Alternativ können Sie das Anmeldeformular auch faxen (0541 98256-779) oder an folgende Adresse per Post senden:

Christopher Rauen GmbH  
Albert-Einstein-Str. 28  
49076 Osnabrück  
Deutschland

Das **Anmeldeformular** können Sie auch unter folgender Adresse im Internet downloaden:  
[www.rauen.de/ca](http://www.rauen.de/ca)

**Grundsätzlich wird das erste Ausbildungsmodul einzeln gebucht.** Danach können Sie sich entscheiden, ob Sie die Ausbildung fortführen möchten. (Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für das erste Ausbildungsmodul an.) Auf diese Weise können Sie überprüfen, ob die Ausbildung für Sie geeignet ist und Ihren Erwartungen entspricht. Dieser faire Umgang ist uns sehr wichtig, um eine gute und konstruktive Lernatmosphäre erzeugen zu können.

**Das Eingangsdatum Ihrer Anmeldung entscheidet bei Überbuchung über die Teilnahme** an der Coaching-Ausbildung. Wenn Sie noch keine verbindliche Anmeldung vornehmen können oder möchten, empfehlen wir Ihnen daher eine Reservierung. Diese ist kostenlos und unverbindlich und hilft Ihnen dabei, sich ggf. rechtzeitig einen Ausbildungsplatz zu sichern.

## Reservierung

Gerne nehmen wir Ihre Reservierung per E-Mail an [akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de) oder unter Tel. 0541 98256-773 entgegen. Wir reservieren Ihnen dann einen Platz, bis die Buchungslage eine Entscheidung Ihrerseits erfordert. Für eine Reservierung benötigen wir gemäß unseren Teilnahmevoraussetzungen neben Ihren Kontaktdaten Angaben zu Ihrem Alter, Ausbildung/Studienabschluss und Berufserfahrung. Eine Reservierung ist kostenlos und unverbindlich. Da das Eingangsdatum Ihrer Anmeldung bei Überbuchung über die Teilnahme an der Coaching-Ausbildung entscheidet, hilft Ihnen eine Reservierung dabei, sich rechtzeitig einen Ausbildungsplatz zu sichern.

## Teilnahmebedingungen

1. Teilnehmer können sich per E-Mail, Brief oder Fax anmelden. Das Eingangsdatum der Anmeldung entscheidet bei Überbuchung über die Teilnahme an der Coaching-Ausbildung.
2. Das erste Ausbildungsmodul wird einzeln gebucht. Danach können sich die Teilnehmer innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für das erste Ausbildungsmodul an. Wird die Ausbildung fortgesetzt, sind die restlichen Kosten in zwei Raten vor Beginn des zweiten und des sechsten Ausbildungsmoduls zu entrichten.
3. Bei Fernbleiben während der Ausbildung werden keine anteiligen Ausbildungskosten erstattet. Das Nachholen eines versäumten Ausbildungsmoduls ist nur nach vorheriger Absprache mit uns in einer anderen Ausbildungsgruppe möglich und kann zusätzliche Kosten verursachen.
4. Findet die Coaching-Ausbildung aus Gründen, die wir zu vertreten haben, nicht statt, so werden nur Rückzahlungsforderungen in Höhe der bezahlten Ausbildungskosten angenommen.
5. Als vom DBVC anerkannter Coaching-Weiterbildungsanbieter distanzieren wir uns ausdrücklich von esoterischen Praktiken (z.B. Astrologie, Wahrsagerei, Hellsehen usw.). Entsprechendes erwarten wir von den Teilnehmern.

## Häufig gestellte Fragen zur Coaching-Ausbildung

### Wie unterscheidet sich die RAUEN Coaching-Ausbildung von anderen Angeboten?

Unser Angebot ist durch eine Vielzahl von spezifischen Eigenschaften beschreibbar:

- Das erste Ausbildungsmodul wird unabhängig von der gesamten Ausbildung gebucht.
- Durch die Kombination von Präsenztagen und Eigenarbeit (Lerngruppentreffen, Falldokumentation, Konzepterstellung, Toolentwicklung) ist die Ausbildung kostenoptimiert.
- Bisher haben sich bereits über 800 Personen für das Absolvieren der gesamten Coaching-Ausbildung entschieden.
- Die Ausbilder verfügen über umfangreiche praktische Erfahrung bzgl. der Lehrinhalte.
- Nur erfahrene Personen können an der Ausbildung teilnehmen (siehe Teilnahmevoraussetzungen).
- Es finden regelmäßige Informationsabende zur Coaching-Ausbildung statt, bei denen man sich unverbindlich über die Ausbildung informieren und die Ausbilder kennen lernen kann (Termine siehe [www.rauen.de/ca/](http://www.rauen.de/ca/)).
- Die Ausbildung ist methodenübergreifend und nicht auf eine „Schule“ fixiert.
- Es werden zahlreiche, ausschließlich erprobte und fundierte Methoden eingesetzt.
- Das Manuskript der Ausbildungsinhalte ist so umfangreich, dass alle Ausbildungsinhalte nachgearbeitet werden können.
- Kein „Zertifikatsautomatismus“: Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung. Wer ein Zertifikat über eine vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. und von der International Organization for Business Coaching zertifizierte Weiterbildung erhalten möchte, muss die gesamte Ausbildung absolvieren, ein eigenes Coaching-Konzept entwickeln und einen Coaching-Fall dokumentieren. Das Zertifikat selbst ist mit keinen weiteren Kosten verbunden.
- Zertifikatsabsolventen können die Aufnahme als Associate Coach (DBVC) im DBVC e.V. beantragen. Alternativ ist auch eine vergünstigte Aufnahme als Coach oder Senior Coach möglich, soweit die Voraussetzungen dafür erfüllt sind.
- Die Absolventen können sich in die RAUEN CoachDB ([www.coachDb.com](http://www.coachDb.com)) aufnehmen lassen.

### An welche Zielgruppen richtet sich die Coaching-Ausbildung?

Die Ausbildung richtet sich an Berater, Trainer, Personalentwickler und Führungskräfte. Erfahrungsgemäß setzen sich die Ausbildungsgruppen zu jeweils einem Drittel aus folgenden Gruppen zusammen:

- Berater, Coaches und Trainer
- Führungskräfte
- Personalverantwortliche

Der Anteil von internen Beratern, externen Beratern und Führungskräften ist in etwa gleich groß. Auch der Anteil von Frauen und Männern ist i.d.R. ausgewogen.

### Wie viele Teilnehmer umfasst die Coaching-Ausbildungsgruppe?

Die Gruppengröße lässt genügend Möglichkeiten individueller Gestaltung, aber auch gegenseitigen Austausch zu. Es können daher 12 bis 18 Personen teilnehmen. Angestrebt wird eine Gruppengröße von 15 Personen. Dank der beiden Ausbildungsleiter sowie der weiteren Gastdozenten ergibt sich eine gute Betreuungsdichte.

### Ich kann an einem Ausbildungsmodul nicht teilnehmen, ist dies ein Problem?

Nein, Sie können das Modul dann in einer anderen Gruppe nachholen. Wenn Ihnen absehbar vor der Ausbildung die Teilnahme an mehreren Modulen nicht möglich ist, buchen Sie bitte eine spätere Ausbildung, an der Sie möglichst komplett teilnehmen können (auf Wunsch senden wir Ihnen gerne die entsprechenden Termine per zu, E-Mail: [akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de)).

Wir sind in unserem Angebot gerne kundenorientiert, bitten aber um Verständnis, dass wir schon im Sinne des Ausbildungserfolges keine „Patchwork“-Ausbildung anbieten möchten, in der man an einzelnen Ausbildungsmodulen in unterschiedlichen Gruppen teilnimmt. Wir möchten eine möglichst gute Ausbildung in einer konstruktiven Lernatmosphäre anbieten, um den berechtigten Erwartungen aller Teilnehmer gerecht werden können.

## Seit wann und in welchem Turnus wird die Coaching-Ausbildung angeboten?

Die Ausbildung wird seit dem Jahr 2002 angeboten. Aktuell starten pro Jahr drei Ausbildungsgänge.

## Welche Theoriebezüge bilden die Basis der Coaching-Ausbildung?

Die Ausbildung ist integrativ und methodenübergreifend konzipiert und hat daher mehrere theoretische Bezüge, u.a. systemische Beratung, lösungsorientierte Ansätze, Kurzzeitpsychotherapie, Supervision, Gesprächspsychotherapie, Rational-Emotive-(Verhaltens-)Therapie, Gestaltberatung, psychodynamische Theorien und provokative Ansätze.

Es werden ausschließlich Methoden und Theorien eingesetzt, die fundiert sind und sich in der Praxis bewährt haben.

## Wie ist der methodisch-didaktische Aufbau der Coaching-Ausbildung?

In der Ausbildung folgt auf eine Theorieeinheit immer eine praktische Übung, abwechselnd in Klein- oder Großgruppen in verschiedenen Formationen. Zudem wechseln sich die Ausbildungsleiter in den Theorieeinheiten untereinander ab. Somit werden Theorie und Praxis miteinander verknüpft, um die Aufmerksamkeit der Teilnehmer auf einem möglichst optimalen Niveau zu halten.

In der Gruppenarbeit lernen die Teilnehmer folgende Positionen kennen: Coach, Klient, Beobachter. Damit soll sichergestellt werden, dass man später als Coach nur Methoden einsetzt, die man selbst in der Rolle als Klient erfahren hat. Die Beobachterrolle dient ferner dazu zu lernen, den Coaching-Prozess „von außen“ besser reflektieren zu können.

Die Teilnehmer müssen sich in Lerngruppen zwischen den Ausbildungsmodulen treffen um die Lerninhalte zu vertiefen. Die Ausbildungsleiter stehen in den Ausbildungsmodulen als Supervisoren zur Verfügung.

Thematische Veränderungen sind auf Wunsch der Teilnehmer möglich.

## Warum ist die Coaching-Ausbildung so aufgebaut?

Ziel der Ausbildung ist es, theoretische und praktische Coaching-Kompetenz im Sinne einer Kommunikationskompetenz zu vermitteln. Somit ist es nötig, praktisches als auch theoretisches Wissen zu vermitteln, zu üben und zu vertiefen – in verschiedenen Rollen (Coach, Klient, Beobachter). Die Betreuungsdichte durch die beiden Ausbildungsleiter ist notwendig, um individuellen Lernerfordernissen gerecht werden zu können.

## Ist eine Ausbildung mit 19 Tagen nicht zu kurz?

Die Ausbildung umfasst 19 Präsenztage, erfordert jedoch von den Teilnehmern Berufserfahrung und darüber hinaus einen erheblichen Anteil an Eigenarbeit (Übung in Lerngruppen, Konzeptentwicklung, Falldurchführung, Falldokumentation, Toolentwicklung, Präsentationserstellung usw.). Lerngruppentreffen und Eigenarbeit umfassen zusammen ca. 110 Stunden. Würde dieser Stundenumfang in weiteren Präsenztagen stattfinden, wäre die Ausbildung entsprechend teurer, ohne dass ein tatsächlicher Nutzen für die Teilnehmer entstehen würde. Durch die Kombination von Präsenztagen und Eigenarbeit ist daher nicht nur ein inhaltlich attraktives, sondern auch kostenoptimiertes Angebot möglich.



## Fragen zum Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)

### **Wird man mit einem Ausbildungszertifikat automatisch Mitglied im DBVC?**

Nein. Die Mitgliedschaft im DBVC ist vom Ausbildungszertifikat unabhängig. Für Zertifikatsinhaber ist eine Aufnahme als Associate Coach in den DBVC möglich, hier fallen 250,- € einmalige Aufnahmegebühr und 250,- € Jahresmitgliedsbeitrag an. Bei einer Aufnahme in den DBVC als Professional oder Senior Coach erhalten Inhaber eines Ausbildungszertifikat einen Nachlass von 1.000,- € für die Aufnahmegebühr. Weitere Details zur Aufnahme in den DBVC finden sich unter [www.dbvc.de](http://www.dbvc.de) in der Rubrik „Aufnahme in den DBVC“.

### **Was ist der DBVC?**

Der Deutsche Bundesverband Coaching e. V. ist der führende Verband für Business Coaching im deutschsprachigen Raum. Mitglieder des DBVC sind bekannte und profilierte Coaching-Experten. Seiner führenden Rolle gemäß setzt sich der DBVC für Seriosität, Qualitätsstandards und Professionalität im Coaching-Feld ein. Dabei verfolgt der DBVC ein „Vier-Säulen-Konzept“ und verbindet Experten aus allen relevanten Feldern: Coaching, Unternehmen, Wissenschaft und Weiterbildung.

Ziel des DBVC ist die Gestaltung und Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in Praxis, Forschung und Lehre, Aus-, Fort- und Weiterbildung.

### **Der Nutzen als Mitglied:**

- Qualitätsnachweis durch Anerkennung als DBVC-Mitglied
- Enthaltene Mitgliedschaft in der IOBC ([www.iobc.org](http://www.iobc.org))
- Partizipation an einem exklusiven Netzwerk
- Kontinuierliche Qualitätsverbesserung eigener Arbeit
- Weiterentwicklung des Coaching-Ansatzes
- Gemeinsame aktive Marktgestaltung

Durch die Diskussionen im DBVC ist man dem Markt oft einen Schritt voraus, denn zahlreiche etablierte Coaching-Pioniere sind Mitglieder im DBVC.

Deutscher Bundesverband Coaching e.V.  
DBVC Geschäftsstelle  
Postfach 17 66  
49007 Osnabrück  
Deutschland  
Tel.: +49 541 58048-08, Fax: -09  
E-Mail: [info@dbvc.de](mailto:info@dbvc.de)  
Internet: [www.dbvc.de](http://www.dbvc.de)

## Was ist Coaching?

Coaching hat sich in den letzten 35 Jahren als Personalentwicklungsinstrument etablieren können. Als Form der Einzelbegleitung richtet es sich vorwiegend an Führungskräfte und Freiberufler, die ihre berufliche Situation mit Hilfe eines Coachs fundiert reflektieren und verbessern möchten. Coaching dient der Leistungssteigerung und dem langfristigen Leistungserhalt. Daher ist Coaching ein auf ganz persönliche Bedürfnisse abgestimmter Begleitungsprozess, der auf die berufliche Neuorientierung und die berufliche Standfestigkeit unter tendenziell extremen Anspruchsbedingungen abzielt.

Inhaltlich ist Coaching eine Kombination aus individueller Unterstützung zur Bewältigung verschiedener Anliegen und persönlicher Begleitung auf der Prozessebene. In einer solchen Prozessberatung macht der Coach keine direkten Lösungsvorschläge, sondern der Klient wird unterstützt, eigene Lösungen zu entwickeln. Als Experte für den Prozess forciert der Coach das Erkennen von Ursachen und Lösungswegen. Der Klient lernt so im Idealfall, seine Anliegen selbst zu bearbeiten, sinnvolle Ziele zu setzen und eigenständig effektive Ergebnisse zu produzieren.

Als absichtlich herbeigeführte Beziehung basiert Coaching auf Freiwilligkeit, Veränderungsbereitschaft, gegenseitiger Akzeptanz, Vertrauen und Diskretion. Die Tragfähigkeit der Beziehung ermöglicht es, Anliegen zu klären, die sonst unausgesprochen bleiben, weil ein „Gesichtsverlust“ befürchtet wird. Daher kann an Themen gearbeitet werden, die oft jahrelang oder generell vernachlässigt oder verdrängt wurden und großes Optimierungspotenzial enthalten.

Generell ist es immer das Ziel eines professionellen Coachs, den Coaching-Prozess so zu steuern, dass der Klient neue Möglichkeiten erkennt und zu nutzen lernt. Es gilt, Wahrnehmung, Erleben und Verhalten des Klienten zu verbessern bzw. zu erweitern.

Die Wirksamkeit eines fundiert durchgeführten Coachings beruht auf der Kombination verschiedener Methoden, die nur unter bestimmten Rahmenbedingungen funktionieren können. Diese Methodenkombination, das Berücksichtigen und aktive Gestalten der Rahmenbedingungen und die selbständige Durchführung komplexer Coaching-Prozesse soll die Coaching-Ausbildung vermitteln.



Mit der Übersendung dieser Anmeldung bestätigen Sie die nachstehend genannten Teilnahmebedingungen sowie die **Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB)** der Christopher Rauen GmbH. Nach Prüfung Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung, mit der Ihre Anmeldung verbindlich wird.

Bitte schreiben Sie direkt in das Dokument, speichern es und senden es **per E-Mail an [akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de)**, per Fax an 0541 98256-779 oder per Post an unsere u. g. Anschrift.

**Fügen Sie dieser Anmeldung bitte einen Lebenslauf bei. Diesen benötigen wir zur Prüfung der Teilnahmevoraussetzungen.**

## Teilnehmer

Firma: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Mobiltelefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_ Berufstätig seit (Jahr): \_\_\_\_\_

Ausbildung: \_\_\_\_\_

Studienabschluss: \_\_\_\_\_

an der Universität: \_\_\_\_\_ an der FH: \_\_\_\_\_

Aktueller Beruf: \_\_\_\_\_

Aktueller Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

## Gewünschte Rechnungsanschrift (falls von der o.g. Adresse abweichend)

Firma: \_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Für den Rechnungsversand

E-Mail: \_\_\_\_\_

Die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen dieser Anmeldung zur Verfügung stellen, werden nur für die Bearbeitung Ihrer Anmeldung und Teilnahme verwendet. Die Weitergabe an Dritte findet nicht statt. Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht, wenn Sie die hier erteilte Einwilligung zur Speicherung widerrufen. Dies geschieht auch, wenn die Speicherung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist. Detaillierte Informationen zum Datenschutz und zum Umgang mit personenbezogenen Daten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.rauen.de/datenschutzhinweise.html>.

## Kosten

Die Kosten für die Coaching-Ausbildung betragen 8.400,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt., inklusive Verpflegung, Abendessen und Unterkunft sind nicht inbegriffen.

**Das erste Ausbildungsmodul wird einzeln zum Preis von 880,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt. gebucht.** Danach können sich die Teilnehmer innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für das erste Ausbildungsmodul an. Wird die Ausbildung fortgesetzt, sind die restlichen Kosten in zwei Raten in Höhe von jeweils 3.760,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt. vor Beginn des zweiten und des sechsten Ausbildungsmoduls zu entrichten.

## Teilnahmebedingungen für die Coaching-Ausbildung

1. Teilnehmer können sich per E-Mail, Brief oder Fax anmelden. Das Eingangsdatum der Anmeldung entscheidet bei Überbuchung über die Teilnahme an der Coaching-Ausbildung.
2. Das erste Ausbildungsmodul wird einzeln gebucht. Danach können sich die Teilnehmer innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für das erste Ausbildungsmodul an. Wird die Ausbildung fortgesetzt, sind die restlichen Kosten in zwei Raten vor Beginn des zweiten und des sechsten Ausbildungsmoduls zu entrichten.
3. Bei Fernbleiben während der Ausbildung werden keine anteiligen Ausbildungskosten erstattet. Das Nachholen eines versäumten Ausbildungsmoduls ist nach vorheriger Absprache mit uns in einer anderen Ausbildungsgruppe möglich und kann zusätzliche Kosten verursachen.
4. Findet die Coaching-Ausbildung aus Gründen, die wir zu vertreten haben, nicht statt, so werden nur Rückzahlungsforderungen in Höhe der bezahlten Ausbildungskosten angenommen.
5. Als vom DBVC anerkannter Coaching-Weiterbildungsanbieter distanzieren wir uns ausdrücklich von esoterischen Praktiken (z.B. Astrologie, Wahrsagerei, Hellsehen usw.). Entsprechendes erwarten wir von den Teilnehmern.

## Ansprechpartner

Stefanie Widjaja  
[akademie@rauen.de](mailto:akademie@rauen.de)  
0541 98256-773

## Veranstalter

Christopher Rauen GmbH  
[www.rauen.de](http://www.rauen.de)

Christopher Rauen GmbH  
Albert-Einstein-Str. 28  
49076 Osnabrück  
DEUTSCHLAND

← Die Adresse ist so platziert, dass sie bei Berücksichtigung der Falzmarken in einem Briefumschlag mit Fenster gut sichtbar ist.