



© Foto: sdecoret/Shutterstock.com

Über uns

Die Christopher Rauen GmbH und die Steinhübel Coaching GmbH bieten seit über 25 Jahren professionelles Coaching an, seit 20 Jahren bilden wir Coaches aus. Zu unserem über 850 Personen umfassenden Alumni-Netzwerk gehören zahlreiche Coaches, die inzwischen selbst zu etablierten Coaching-Anbietern geworden sind. Darüber hinaus haben wir viele interne Coaches und Personalentwickler ausgebildet und beim Aufbau unternehmensinterner Coaching-Pools begleiten dürfen.

Zu unseren Kunden zählen Führungskräfte aus vielen DAX 30-Konzernen. Gleichzeitig sind wir regional und überregional für kleine und mittelständische Unternehmen tätig. Auch Non-Profit-Organisationen aus den Bereichen Erziehung, Bildung, Gesundheit, Pflege und Politik wissen unser Coaching-Angebot zu schätzen.

Als vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und von der International Organization for Business Coaching (IOBC) anerkannter Coaching-Weiterbildungsanbieter erfüllt die Christopher Rauen GmbH die DBVC/IOBC-Qualitätsstandards. Die Zertifikatsabsolventen unserer Coaching-Ausbildung haben daher die Möglichkeit, als Associate Coach in den DBVC und die IOBC aufgenommen zu werden.

Weitere Geschäftsfelder der RAUEN GROUP sind die Vermittlung von Coachings, der Betrieb von Internet-Portalen wie CoachDB.com und die Herausgabe des Coaching-Magazins.

Kann man Organisationen coachen?

Wir sind der Überzeugung, dass dies möglich ist. Denn Organisationen bestehen nicht aus Gebäuden und Maschinen, sondern im Wesentlichen aus Menschen und Ihren Interaktionen. Dieses hochkomplexe Zusammenspiel folgt allerdings partiell anderen Regeln als das Coaching mit Individuen. Die Muster, Abhängigkeiten und Zielsetzungen einer Organisation sind noch mehr von Bedeutung als in einem „normalen“ Coaching.

Werkzeuge, Modelle und wirksame Vorgehensweisen für die professionelle Begleitung von Unternehmen bei Veränderungsprozessen – das möchten wir mit unserer Ausbildung „Organisations-Coaching“ anbieten. Basierend auf einer coachenden Haltung vermitteln wir in fünf Modulen, wie man Wandel in Organisationen gestalten kann. Analog zum Coaching mit einzelnen Menschen geht es in diesem Ansatz darum, Selbstentwicklung und Selbstlernen von Organisationen zu fördern.

Organisations-Coaching

Organisations-Coaching ist ein Konzept, um in Unternehmen anspruchsvolle Veränderungsprozesse umzusetzen und gleichzeitig eine lernende Organisation zu fördern, die zukünftige Veränderungen besser aus sich selbst heraus meistern kann. Während die Grundhaltung und Methodik mit dem klassischen Coaching vergleichbar sind, unterscheidet sich das Organisations-Coaching durch die Perspektive auf das Unternehmen. Der Blick für die Wirkung auf das gesamte System sowie die Berücksichtigung der Erwartungshaltung, Bedürfnisse und Interaktionen der Beteiligten zeichnet unseren Ansatz aus.

Ein Coaching von Organisationen bedeutet, ausgehend von realen Fragen, Problemstellungen, Herausforderungen und Zielsetzungen, Coaching-Maßnahmen auf Organisationsrollen und -bezüge auszurichten. Im Vordergrund steht die Umsetzbarkeit und Übertragung auf die Organisationswirklichkeit, nicht interessensbezogen persönliche Coaching-Beziehungen.¹

Geht die Zielsetzung eines Organisations-Coachings darüber hinaus, auch jenseits einer operativen Optimierung Wirkung zu erzielen, sollten sich die Konzepte des Coachings multiplikativ innerhalb einer Organisation verbreiten. Dies erfordert z.B. moderierte Klärungen zwischen Stakeholdern eines Projektes plus Resonanz durch Beteiligte aus dem Umfeld. Darauf basierend wiederholen sich weiterführende Qualitätsdialoge in iterativen Mustern. Organisationsmitglieder lernen durch derartige Muster-Prozesse, ihren Fokus über ihre üblichen Wirkungskreise hinaus zu anderen Beteiligten auszuweiten. Das Ergebnis dieses multiplikativen Vorgehens: Verbesserte Selbststeuerung, mit sowohl persönlicher als auch systemqualifizierender Wirkung.

Organisations-Coaching bedeutet daher immer auch, die Gestaltung und Entwicklung von Organisationskultur mit dem Fokus der Wechselwirkungen zwischen Mensch und Organisation als Deutungs- und Gestaltungsrahmen. Der Organisations-Coach ist hier der Partner für die Fokussierung und das Vorgehen im Coaching auf Basis einer ganzheitlichen Organisationsbetrachtung.

¹ Schmid, B. (2021). Organisations-Coaching. In C. Rauen (Hrsg.), *Handbuch Coaching*. Göttingen: Hogrefe.

Ausbildungsleitung



Andreas Steinhübel, Jg. 1970, Dipl.-Psych., Senior Coach DBVC/IOBC, Systemischer Organisationsberater (WIBK), ist Inhaber der Steinhübel Coaching GmbH, Coach, Trainer, systemischer Berater und Lehrbeauftragter der Privatuniversität Witten/Herdecke und der Universität Osnabrück. Seine

Arbeitsschwerpunkte sind das Coaching von Führungskräften und Managementtrainings.

Prof. Dr. Björn Peters, Jg. 1978, Dipl.-Kfm., Senior Coach DBVC/IOBC, ist Professor für Unternehmensführung und Organisationsentwicklung, Unternehmensberater und Business Coach. Zuvor war er Führungskraft in einem internationalen Finanzdienstleistungskonzern und in der Unternehmensberatung. Seine Arbeitsschwerpunkte sind agile Führung und Organisation, Kultur- und Organisationsentwicklung. Er coacht Führungskräfte, Vorstände und Geschäftsführer.



Miriam Rauen, Jg. 1975, Dipl.-Kffr. (FH), Senior Coach DBVC/IOBC, ist Business- und Team-Coach, Beraterin für Talent & Potential Management und Veränderungsprozesse, Moderatorin und Dozentin. Sie hat langjährige internationale Führungs- und Projekterfahrung in der Unternehmensberatung, im

Marketing/Key Account Management und Human Resources (HR) in internationalen Konzernen, zuletzt als Leiterin HR Global Talent Management.



Dr. Christopher Rauen, Jg. 1969, Dipl.-Psych., Senior Coach DBVC/IOBC, ist Geschäftsführer der Christopher Rauen GmbH und Lehrbeauftragter an mehreren Universitäten, Buchautor und Herausgeber des Coaching-Magazins. Ehrenamtlich engagiert er sich als Vorsitzender des Verwaltungsrats der International Organization for Business Coaching und ist Ehrevorsitzender des Vorstands des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. (DBVC). Sein Arbeitsschwerpunkt ist das Coaching von Vorständen, Geschäftsführern und Unternehmern.



Teilnehmer & Voraussetzungen

Die Organisations-Coaching-Ausbildung richtet sich an die Absolventinnen und Absolventen der RAUEN Coaching-Ausbildung.

An der Ausbildung können 12 bis 18 Personen teilnehmen.

Dauer und Umfang der Ausbildung

Die Organisations-Coaching-Ausbildung findet in fünf Modulen statt und umfasst einen Zeitraum von ca. 9 Monaten. Die gesamte Ausbildung hat einen Umfang von ca. 120 Stunden (80 Stunden in Ausbildung, 40 Stunden Eigenarbeit und Übungen in Lerngruppen).

Die Termine der Ausbildung

Modul 1: 30.–31.01.2025 (Do 10–18, Fr 9–17)

Modul 2: 20.–21.03.2025 (Do 10–18, Fr 9–17)

Modul 3: 24.–25.04.2025 (Do 10–18, Fr 9–17)

Modul 4: 26.–27.06.2025 (Do 10–18, Fr 9–17)

Modul 5: 18.–19.09.2025 (Do 10–18, Fr 9–17)

Kosten

Die Kosten für die Organisations-Coaching-Ausbildung betragen 6.300,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt., inklusive Verpflegung in den Präsenzmodulen (Abendessen nicht inbegriffen). Die Kosten für Unterkunft sind darin nicht enthalten. Die Zahlung erfolgt in drei Raten.

Dokumentation

Die Teilnehmer der RAUEN Coaching-Ausbildung erhalten über 150 Seiten mit ausführlichen Arbeitsunterlagen zu den Ausbildungsinhalten sowie Fotoprotokolle der Ausbildungsmodule. Wenn Sie bereits auf einen digitalen Workflow umgestellt haben, stellen wir Ihnen alle Unterlagen auf Wunsch auch digital zur Verfügung.

Zertifikat

Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung. Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung und Präsentation eines Anwendungsfalls erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat.

Ausbildungsort

Die Ausbildung findet im Van der Valk Hotel Melle-Osnabrück statt.

Van der Valk Hotel Melle-Osnabrück
Wellingholzhausener Straße 7
49324 Melle
Tel: 05422 96240
E-Mail: melle@valk.com
Internet: <https://melle.vandervalk.de/>

Ausbildungsinhalte

Ausbildungsmodul 1

Grundlagen

- Storytelling im Organisationscoaching - die Heldenreise
- Systemisches Analysieren von Organisationen
- Spannungsbasiertes Arbeiten
- Mitarbeiterbefragungen und Konstruktinterviews
- Veränderungsanlässe erkennen und nutzen
- Change-Architektur gestalten
- Bildung von Lerntandems

Lern- und Praxistransfer

Lerntandems tauschen sich zwischen den Modulen aus. Am Ende jedes Moduls übernimmt jeder eine konkrete Aktion. Im Folgemodul werden Lernerfahrungen und Fragen geteilt. Diese Grundstruktur gilt für alle Module.

Lern- und Praxistransfer

Ausbildungsmodul 2

Team als Organisationsform

- Teamdynamiken erkennen
- Das Team-Klima-Modell nutzen
- Teamphasen begleiten
- Teamkonflikte moderieren
- Coaching von Teamleitern
- Projekte initiieren
- Umgang mit Blockaden und Widerständen
- Culture and Change
- Systemvisualisierung

Lern- und Praxistransfer

Ausbildungsmodul 3

Strategie und Prozessoptimierung

- Immunity to Change
- Strategien gestalten
- Visionsgeleiteter Strategieprozess moderieren
- Die erfolgreiche Vermarktung (intern und extern) als Organisations-Coach

Ausbildungsmodul 4

Resilienz und Gesundheit

- Achtsamkeit in der Zusammenarbeit
- Das gesunde Unternehmen
- Menschengerechte Arbeitskonzepte
- Stress und Belastung erkennen und gegensteuern
- Aufbau und Entwicklung von Resilienz
- Burnout bemerken und bewältigen

Lern- und Praxistransfer

Ausbildungsmodul 5

Lernen und Transfer

- Innovationen und Kreativität fördern
- Change-Prozesse in Lernloops überführen
- Multiplikatoren gewinnen
- Storytelling in der Organisationsentwicklung
- Projekte in neue Formen überführen
- Transfer und Nachhaltigkeit
- Fallpräsentation

Hinweis:

Für ein Zertifikat muss ein Fall präsentiert werden.

Anmeldeformular für die Organisations-Coaching-Ausbildung 2025

Mit der Übersendung dieses Anmeldeformulars an die Christopher Rauen GmbH per E-Mail an akademie@rauen.de (alternativ per Post) bestätige ich die umseitig genannten Teilnahmebedingungen und melde mich für die Coaching-Ausbildung an. Nach Eingang der Anmeldung erhalte ich die Anmeldebestätigung für die Coaching-Ausbildung. Hiermit bin ich verbindlich angemeldet.

[Bitte schreiben Sie direkt in das Dokument, speichern es und senden es per E-Mail an akademie@rauen.de]

Firma: _____

Name: _____

Straße: _____

PLZ, Ort: _____

Telefon: _____ **Mobiltelefon:** _____

E-Mail: _____

Geburtsdatum: **TT.MM.JJJJ** _____ **Berufstätig seit (Jahr):** _____

Ausbildung: _____

Studienabschluss: _____

an der Universität: _____ **an der FH:** _____

Aktueller Beruf: _____

Aktueller Arbeitgeber: _____

(Falls Rechnungsadresse abweichend von der oben angegebenen Adresse):

Gewünschte Rechnungsadresse:

Ja, ich bin damit einverstanden, dass die von mir angegebenen Daten von der Christopher Rauen GmbH gespeichert und zum Zwecke der Teilnahme an der Coaching-Ausbildung verwendet werden.

Sie haben jederzeit ohne Angabe von Gründen ein Recht auf Auskunft zu den von Ihnen gespeicherten Daten, ein Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten, ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten, ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung und ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Senden Sie dazu eine E-Mail an datenschutz@rauen.de oder ein Telefax an +49 (0541) 98256779. Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Im Falle der Christopher Rauen GmbH ist dies die zuständige Aufsichtsbehörde: Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen, Prinzenstraße 5, 30159 Hannover, Telefon: +49 (0511) 1204500 Telefax: +49 (0511) 1204599, E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de, Internetadresse: <https://www.lfd.niedersachsen.de>.

Kosten

Die Kosten für die Ausbildung betragen 6.300,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt., inklusive Verpflegung (Abendessen nicht inbegriffen).

Die Bezahlung erfolgt in drei Raten von jeweils 2.100,00 Euro zzgl. der gesetzlichen USt. jeweils vor dem ersten, dritten und fünften Modul.

Die Kosten für Unterkunft sind in den Ausbildungskosten nicht enthalten.

Teilnahmebedingungen für die Coaching-Ausbildung

1. Teilnehmer können sich per E-Mail oder Brief anmelden. Das Eingangsdatum der Anmeldung entscheidet bei Überbuchung über die Teilnahme an der Ausbildung.
2. Bei Fernbleiben während der Ausbildung werden keine anteiligen Ausbildungskosten erstattet. Das Nachholen eines versäumten Ausbildungsmoduls ist nach vorheriger Absprache mit uns in einer anderen Ausbildungsgruppe möglich und kann zusätzliche Kosten verursachen.
3. Findet die Ausbildung aus Gründen, die wir zu vertreten haben, nicht statt, so werden nur Rückzahlungsforderungen in Höhe der bezahlten Ausbildungskosten angenommen.
4. Als vom DBVC anerkannter Coaching-Weiterbildungsanbieter distanzieren wir uns ausdrücklich von esoterischen Praktiken (z.B. Astrologie, Wahrsagerei, Hellsehen usw.). Entsprechendes erwarten wir von den Teilnehmern.

Bitte die vorige Seite ausfüllen, das Dokument speichern und per E-Mail an oca@rauen.de senden. Alternativ senden Sie die Anmeldung per Post an die unten stehende Adresse.

[Die unten aufgeführte Adresse ist so platziert, dass sie bei Berücksichtigung der Falzmarken in einem Briefumschlag mit Fenster gut sichtbar ist.]

Christopher Rauen GmbH
Albert-Einstein-Str. 28
49076 Osnabrück
DEUTSCHLAND

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

Christopher Rauen Gesellschaft mit
beschränkter Haftung
Albert-Einstein-Str. 28
49076 Osnabrück
Deutschland
Tel.: +49 541 98256773
E-Mail: info@rauen.de
Internet: www.rauen.de

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer:
Dr. Christopher Rauen
Registergericht: Amtsgericht Osnabrück
Registernummer: HRB 215729
USt-IdNr.: DE232403504
Sitz der Gesellschaft: Wallenhorst

Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 55
Abs. 2 RStV:
Dr. Christopher Rauen
(Anschrift wie oben)

Einige unserer Dienste:

www.coachdb.com
Professionelle Coaches & Ausbildungen

www.coaching-magazin.de
Das Magazin der Coaching-Branche

www.coaching-newsletter.de
Der monatliche Newsletter zum Coaching