



Shutterstock.com © antoniart

RAUEN Analyzer[®]

Executive Summary

Summary

Der RAUEN Analyzer® ist ein wissenschaftlich fundiertes Instrument, welches zur Unterstützung von Führungs- und Fachkräften im Coaching dient. Es hilft dabei, Einstellungen und Verhaltensweisen, Arbeits- und Kooperationsstil, Umgang mit Stress, innere Balance, Grundbedürfnisse und Frustrationen sowie Entwicklungspotentiale zu identifizieren. Der RAUEN Analyzer® zeichnet sich durch folgende Vorteile aus:

100% Online, mehrsprachig und schnell

Der stetige technologische Wandel ermöglicht flexibleres Arbeiten unabhängig vom jeweiligen Unternehmensstandort. Dabei erfordert der multikulturelle und dezentrale Mehrwert innerhalb des Unternehmens eine Anpassung auf technischer und sprachlicher Ebene. Der RAUEN Analyzer® ist sowohl auf dem PC, Laptop als auch für Tablets und Smartphones zugänglich und ermöglicht dadurch eine flexible Durchführung. Des Weiteren kann der Analyzer in über acht Sprachen und auf zwei verschiedenen Sprachniveaus bearbeitet werden. Insgesamt beansprucht die Bearbeitung einen Zeitrahmen zwischen 20 und 90 Minuten, wobei die Ergebnisse bereits innerhalb von 10 Minuten zum Abruf zur Verfügung stehen.

Individual- und Teamanalysen

Wenn der RAUEN Analyzer® im Bereich Team-Coaching eingesetzt wird, können auch verschiedene Teamanalysen durchgeführt werden. Die Ergebnisse zeigen, wie eine Person in Beziehung zu ihren Kollegen in der Gruppe steht, und umgekehrt diese zu ihr. Indem die Verhaltenscharakteristika eines ganzen Teams aufgezeigt werden, lässt sich auf einen Blick feststellen, ob ein Team gut ausbalanciert ist, und/oder welche Interventionsbereiche es gibt. Mit diesem innovativen Ansatz ist es ebenfalls möglich, neue und gut ausbalancierte Teams zusammenzustellen. Selbstverständlich kann man das Online-Analyse-Tool auch für vertiefende Individualanalysen nutzen.

Strategische Übersichten für die Unternehmensspitze

Um aus dem Top-Management heraus sicherzustellen, dass das Potenzial der Mitarbeiter auf die Unternehmensziele ausgerichtet ist, wurde eine aussagekräftige Visualisierung der Stärken und Schwächen von Personen und Teams – bezogen auf zuvor definierbare Kompetenzfelder – entwickelt. Im Rahmen strategischer Ausrichtungen des Unternehmens, Fusionen und Change-Management-Prozesse zeigen diese Analysen, inwieweit die Mitarbeiter „Fit für diese Zukunft“ sind.

Webbasierte Vergleichs- und Abfragemöglichkeit

Mit der Bereitstellung unseres webbasierten Dynamic Managing-Moduls sind Unternehmensverantwortliche selbstständig in der Lage, Einblicke in vorhandene Kompetenzen und Potenziale ihrer Belegschaft erhalten und somit schnell Entscheidungen in Fragen von Personalauswahl und -entwicklung zu treffen. Des Weiteren können sie sich bei der Lösungsfindung zu strategischen HR-Themen – z.B. Nachfolgeregelungen oder zur personellen Zusammensetzung von Teams – informative Unterstützung einholen.

Einblick in die Verhaltenspräferenzen, Potenziale und Talente einer Gruppe (Team, Abteilung)

Als Basis für eine Teamanalyse und -steuerung visualisieren unsere Reports, wie die Verhaltenskompetenzen mit Stärken, Potenzialen und Schwächen in den gemessenen Gruppen verteilt sind. Es stehen Übersichten zur Verfügung, auf welchen die Verteilung von Stärken-

Schwächen-Potenzialen ganzer Abteilungen ersichtlich wird. Im Rahmen eines Auswahlverfahrens bekommen Sie auf einfache Art und Weise Einblicke in die Gesamtheit der vorliegenden Stärken, Potenziale und Schwächen Ihrer Bewerbergruppe.

Tools zur Personalauswahl, Personalentwicklung und individuellen beruflichen Veränderung

Unterschiedliche zur Verfügung stehende Analysen zu verschiedenen Fachbereichen dienen mit ihren jeweils spezifizierten Verhaltensanalysen, ihren Informationen zu Talenten und versteckten Potenzialen dazu, passgenaues Personal auszuwählen, ressourcenorientiert und maßgeschneidert weiterzuentwickeln bzw. den Personalbestand an Fach- und Führungskräften abzusichern.

Messen, was veränderbar ist

Der Fokus des RAUEN Analyzer® liegt auf der Identifizierung von Verhaltensweisen, Empfindungsmustern, Potenzialen und Eigenschaften, die (positiv) veränderbar sind. Viele andere Analyseverfahren fokussieren primär auf Aspekte der Persönlichkeit, die jedoch ab dem ca. 30 Lebensjahr als relativ stabil angesehen werden kann.

Resilienz – Herausforderungen erfolgreich meistern

Die psychische Widerstandskraft in herausfordernden Situationen als Indikator für die Belastbarkeit von Mitarbeitern kann durch das Messverfahren ermittelt werden. Im Gegensatz zu anderen Verfahren, können innerhalb einer Zeitspanne von 50 Minuten die Ergebnisse sichtbar gemacht werden. Veränderungsprozesse benötigen Einsatzbereitschaft und kosten Kraft. Das Maß an Resilienz ist ein Prädiktor für die Wahrscheinlichkeit, dass Veränderungen erfolgreich gestaltet (oder Krisen erfolgreich bewältigt) werden können.

Qualität: Validierung des RAUEN Analyzer gemäß EFPA-Rezensionsmodell

Die wissenschaftliche Fundierung und -Evaluierung des RAUEN Analyzer® erfolgte gemäß EFPA-Rezensionsmodell durch unabhängige akkreditierte Gutachter. Das Ergebnis: Der Analyzer erfüllt die gestellten Anforderungen, Normen und Gütekriterien des EFPA-Rezensionsmodells. Insbesondere erreicht der Analyzer exzellente Werte in den Bereichen „Angemessenheit der Gesamtreliabilität“ und „Angemessenheit der Gesamtvalidität“. Die EFPA (European Federation Psychologists' Associations) wird von 37 verschiedenen europäischen Psychologinnenvereinigungen anerkannt, auch vom BDP (Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen) und der DGP (Deutsche Gesellschaft für Psychologie). Darüber hinaus genießt das Review Model auch außerhalb Europas Anerkennung (u.a. in den USA und in Australien).

Analyse und Prädiktion von Arbeitsbeziehungen zwischen Menschen

Die Interaktionen und Beziehungen innerhalb eines Teams sind der Erfolgsmotor für die Entwicklung eines Unternehmens. Auf individueller Ebene zeigt der RAUEN Analyzer® detailliert die Stärken und die Entwicklungsmöglichkeiten einer Person. Auf der Beziehungsebene ermöglicht das Modell einen tiefen Einblick in das Verhältnis zwischen zwei Personen sowie ihrer individuellen Eigenschaften und Qualitäten. So werden Stärken und Schwächen in der Zusammenarbeit sichtbar. Außerdem kann das Modell Erkenntnisse darüber liefern, wie jemand in einem bestehenden oder im Aufbau befindlichen Team arbeitet. Eine der Stärken des RAUEN Analyzer® besteht darin, dass es nicht nur auf bestehende Beziehungen anwendbar ist, sondern auch eine fundierte Einschätzung der Stärken und Schwächen zukünftiger oder möglicher Kooperationen erlaubt.