

**Strategie-Coachings können sehr unterschiedlich verlaufen**

Das Vorgehen im Strategie-Coaching folgt zunächst der üblichen Prozessstruktur eines Coaching-Ablaufes (vgl. Kapitel 13 in diesem Buch), ist jedoch eng verknüpft mit dem parallelen Strategieprojekt des Auftraggebers. Dadurch entsteht eine facettenreiche Vernetzung von Beratungsinhalten, Arbeitsebenen, Akteuren und Methoden (Abbildung 1). Es würde hier zu weit führen, all diese Facetten angemessen darzustellen. Deshalb beschränkt sich die nachfolgende Prozessbeschreibung auf die Aspekte, die unmittelbar für die Rollennavigation im Strategie-Coaching relevant sind. Für das Strategie-Coaching gilt dabei wie für alle Coaching-Projekte, dass die Klärungsvorgänge der ersten Prozessschritte den späteren Projekterfolg wesentlich beeinflussen (Wolff, 2005). Deshalb wird hier die Prozesskette nur bis zur Ausgestaltung des Basiskonzeptes in den Mittelpunkt gerückt, weil bis dahin praktisch alle für die Arbeitsbeziehung wichtigen Weichenstellungen gelegt werden.

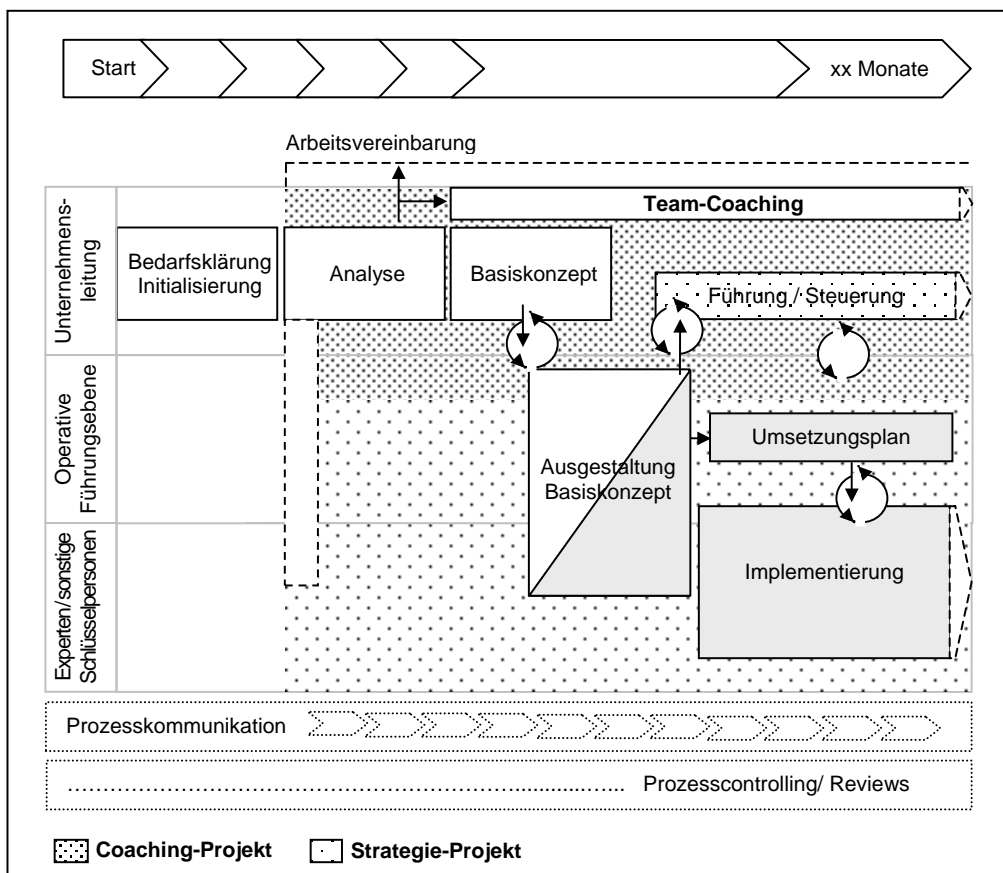


Abbildung 1: Ablauf Strategie-Coaching