

1. Phase	2. Phase	3. Phase	4. Phase	5. Phase	6. Phase	7. Phase
Der Ursprung	Erweiterung	Der „Kick“	Systematische Personalentwicklung	Differenzierung	Populismus	Vertiefte Professionalisierung
70er bis Mitte 80er Jahre in den USA	Mitte 80er Jahre in den USA	Mitte 80er Jahre in Deutschland	Ende 80er Jahre in Deutschland	Anfang der 90er Jahre	Mitte/Ende der 90er Jahre	Ab 2002
Entwicklungsorientiertes Führen durch den Vorgesetzten	Karrierebezogene Betreuung	Einzelbetreuung von Top- Managern durch externe Berater	<p>Interne Beratung von mittleren und unteren Führungskräften</p> <p>Entwicklungsorientiertes Führen durch die Vorgesetzten</p> <p>Entwicklungsorientiertes Führen durch den Vorgesetzten</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gruppen-Coaching: Beratung in Seminaren durch die anderen Teilnehmer Coaching im Führungskräfte-Training: Transferunterstützung durch den Trainer nach dem Seminar Coaching als: intensives Selbsterfahrungsstraining Team-Coaching: (gemeint ist die Teamentwicklung einer Gruppe zum besseren Verständnis, Konfliktverhalten und damit zu einer verbesserten Zusammenarbeit) Projekt-Coaching: Begleitung eines Projektes, inhalts- und/oder prozessbezogen EDV-Coaching: Beratung bezüglich verschiedener IT-Fragestellungen 	<ul style="list-style-type: none"> Vorstands-Coach: im Vorstand vertritt laufendes Unternehmensprojekt politisch bzw. verantwortlich Konflikt-Coaching: Beratung, wie man sich in Konflikten richtig verhält TV-Coaching: Training des Verhaltens vor der Kamera Jeder Berater macht sich zum Coach <p>→</p> <p>Jeder Unternehmensberater „coach“ einen Gesprächspartner (nach Selbsteinschätzung) schon dann, wenn er mit ihm redet</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zielgruppenspezifische und methodisch differenzierte Anforderungen Erhöhung der Qualitätsanforderungen in der Praxis Beginnende Markttransparenz bei zunehmender Unübersichtlichkeit des Marktes Anfänge von Standardsierungen in Praxis und Ausbildung Intensivierung der Forschung Kongresse, Fachtagungen und internationale Vernetzung nehmen zu Spätphase der 1. Coach-Generation, junge Coaches rücken nach Jede beliebige Tätigkeit wird zum „Coaching“ gemacht, wenn sie eine Form des Gesprächs oder der Beratung umfasst (z.B. Dance-Coaching, Astrologie-Coaching)

Abbildung 2: Die Entwicklung des Coaching-Begriffs